COMUNE DI SAN NICOLA ARCELLA
Provincia di COSENZA
Via Nazionale 5 – C.F. 00345230783
Tel. 09853218 e fax 09853963
e-mail: comunesannicolaarcella@gmail.com

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024 – 2026 (ALLEGATO A)

Premesso
-che con delibera di Consiglio comunale n. 4 del 19.03.2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
-che con delibera di Consiglio comunale n.7 in data 26.03.2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
-che con delibera di Giunta comunale n. 29 in data 28-03-2024, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024-2026;
-che il Comune di San Nicola Arcella ha fatto ricorso alla procedura di Riequilibrio finanziario pluriennale con delibera del Consiglio Comunale n. 2 del 06/03/2019 approvando il PRFP con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 30/05/2019 di durata ventennale (2019/2038) avvalendosi della facoltà di richiedere il fondo di rotazione e pertanto, ai sensi dell'art. 243bis, comma 8, lettera g) del D. Lgs. 267/00 è soggetto al controllo del Ministero dell'Interno COSFEL per la rideterminazione della dotazione organica e per le assunzioni di personale;

Visti:
-l'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, (nel seguito, anche "DL34/2019") che ha introdotto, con decorrenza dalla data individuata in successivo decreto attuativo, un nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over (cfr. art. 3, comma 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114) e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
-il decreto ministeriale attuativo del richiamato art. 33, comma 2, del DL34/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 aprile 2020, (nel seguito, per brevità, anche "Decreto Attuativo"), con il quale, è stata tra l'altro disposta l'entrata in vigore del citato disposto normativo, a decorrere dal 20 aprile 2020;
-la Circolare ministeriale esplicativa al citato Decreto Attuativo (cfr. UGM FP 0001374 A - 8 giugno 2020);

Rilevato
-che secondo quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
-che in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, nella Tabella 1 del Decreto Attuativo sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del medesimo decreto;

Dato atto
-che i residenti del Comune di San Nicola Arcella, al 31 dicembre 2023, sono 2025, e pertanto l'Ente rientra nella fascia demografica c) Comuni con popolazione compresa tra 2000 e 2999 abitanti" della Tabella 1 del

Decreto Attuativo, cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE - Fondo Crediti Dubbia Esigibilità) pari a 27,60%;
-che il Comune di San Nicola Arcella si colloca al di sotto del suddetto valore soglia, in quanto il rapporto spesa di personale/entrate correnti nell'ultimo triennio, al netto del FCDE risulta pari a 10,08;

Considerato
-che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2023-2025 è stato approvato all'interno del PIAO con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 23 febbraio 2023 e, a seguito dell'approvazione sia del Rendiconto del 2022 che del Bilancio di Previsione 2023-2025, è stato rideterminato con la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 15 giugno 2023 ed autorizzato dalla COSFEL il 21.07.2023 con decisione n. 10, procedendo alla verifica delle capacità assunzionali sulla base dei nuovi dati disponibili;
-che il Piano prevedeva le seguenti assunzioni per l'anno 2023:
- assunzioni a tempo determinato: 4 Agenti di Polizia Locale stagionali – mesi 2 ciascuno - part time 50%,
- progressione tra le aree: n.1 progressione da Area Operatori Esperti (ex cat. B) ad Area Istruttori (ex cat.C).

-che la dotazione organica di n. 16 posti, di cui 13 occupati e 3 liberi, risultava la seguente:
- categoria D n. 4 posti di cui 3 occupati,
- categoria C n. 3 posti di cui 1 occupato,
- categoria B tempo pieno n. 1 posto di cui 1 occupato,
- categoria B part-time n.8 posti di cui 8 occupati (ex LPU-LSU);

-che con delibera di Giunta Comunale n.100 del 17 ottobre 2023 è stata collocata in pensione, a far data 01.03.2024, la dipendente Pirillo Franca, in servizio presso il Comune di San Nicola Arcella con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo di Polizia Locale" – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D posizione economica D1) a tempo pieno ed indeterminato;
-che a seguito dell'applicazione del nuovo CCNL del 16 novembre 2022, si è riconsiderato il rapporto fra l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e l'Area degli Istruttori, e con delibera di Giunta Comunale n.106 del 02 novembre 2023, è stata apportata una modifica alla dotazione organica che, con la riduzione di un posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e il conseguente aumento di un posto dell'Area degli Istruttori, risultava così essere la seguente, con complessivi posti 16, di cui solo 13 occupati:
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat.D) n. 3 posti e n.3 occupati,
- Area degli Istruttori, (ex cat.C) n. 4 posti e n.1 occupato,
- Area degli Operatori Esperti (ex cat.B) tempo pieno n. 1 posto occupato,
- Area degli Operatori Esperti (ex cat.B) part-time n.8 posti tutti occupati (ex LPU-LSU)

-che con delibera della Giunta Comunale n. 02 del 02 gennaio 2024 si è inteso trasformare il posto di un Agente di Polizia Locale, inquadrabile nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), a tempo pieno, in due posti di Agenti di Polizia Locale a tempo parziale di 18 ore ciascuno, inquadrabili nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), condizionandone l'assunzione all'autorizzazione da parte della COSFEL, per assicurare un minimo di presenza sul territorio sia negli orari mattutini che pomeridiani, evitando aumento di spesa;
-che con le due progressioni verticali dall'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) all' Area degli Istruttori (ex cat.C), di cui una già autorizzata dalla COSFEL nella seduta 21 luglio 2023 con decisione n. 10 e relativa all'Area di Istruttore Finanziario e l'altra relativa all'Area di Istruttore Amministrativo, come risulta dal verbale di deliberazione della Giunta comunale n° 110 del 09 novembre 2023 e di cui è richiesta l'autorizzazione alla COSFEL, dopo l'espletamento delle procedure previste dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 -triennio 2019 – 2021- si renderanno vacanti due posti part-time in categoria b e la nuova dotazione organica risulta così essere definita:
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat.D) n. 3 posti (coperti).
- Area degli Istruttori (ex cat.C) n. 1 posto a tempo pieno (coperto), n.2 posti part-time a 18 ore (da coprire con concorso esterno) e n.2 posti part-time per progressioni verticali interne.
- Area degli Operatori Esperti (ex cat.B) n.1 posto a tempo pieno (coperto).
- Area degli Operatori Esperti (ex cat.B) n.6 posti part-time (6 coperti).

Verificata la capacita' assunzionale, ai sensi del DPCM 17.3.2020 che disciplina le capacità assunzionali a tempo indeterminato degli Enti Locali, con i dati finanziari della Programmazione del Fabbisogno di Personale, come di seguito riportati:

- Spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013: € 564.748,83.
- Spesa del personale 2018: € 476.140,00.(15 unità)
- Spesa di personale 2023: €. 455.422,92; (13 unità-l'importo comprende anche la spesa per la corresponsione degli arretrati di cui al nuovo CCNL 2019/2021 per €. 23.427,09).
- Media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del FCDE: € 4.515.547,05.
- Rapporto entrate correnti ultimi tre rendiconti/spese del personale 2023: 10,08%.
- Numero dei residenti del Comune alla data del 31/12/2023: 2.025 abitanti.
- Il Comune si trova in fascia 1 (inferiore al valore soglia 27,6%) come ente virtuoso.
- **Spesa prevista nel bilancio di previsione 2024-2026 (delibera di C.C. n.7 del 26.03.2024): €. 433.300,00.**

Il NUOVO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024 – 2026 (Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano- Sottosezione 3.3 di programmazione del Fabbisogni di Personale)

A) L'assunzione a tempo indeterminato di due Agenti di Polizia Locale a tempo parziale di 18 ore ciascuno, inquadrabili nell'Area degli Istruttori (ex cat. C), a seguito di collocamento a riposo della dipendente Pirillo Franca, in servizio presso il Comune di San Nicola Arcella con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo di Polizia Locale" – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D - pos. econ. D1 - costo €. 33.800,00) a tempo pieno ed indeterminato - e corrisponde al 50% dei posti disponibili nell'area degli Istruttori da coprire con concorso esterno. La spesa complessiva ammonta a €. 33.249,06 e trova copertura sui cap.146/1, 146/5, 167/0.

B) L'assunzione a tempo determinato di 4 Agenti di Polizia Locale a carattere stagionale - Area degli Istruttori (ex cat. C), – mesi 2 ciascuno - part time a 18 ore, così come già autorizzato con il piano triennale 2023-2025, già regolarmente approvato dalla COSFEL nella seduta 21 luglio 2023 con decisione n. 10. La spesa complessiva ammonta a €. 10.575,00 e trova copertura sui cap.441/1, 441/5.

C) Una progressione tra aree da Area Operatori Esperti (ex cat. B) ad Area Istruttore Amministrativo (ex cat. C). Spesa prevista €. 2.463,00 sui cap. 272/2, 272/5, 303/0.

D) Funzionario contabile, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) part-time a 12 ore attraverso procedura di scavalco condiviso di personale dipendente di altro Comune per una spesa presunta di €. 14.500,00;

E) **PROGRESSIONE TRA AREE N**.1 da Area Operatori Esperti (ex cat. B) ad Area Istruttore Finanziario (ex cat. C). Progressione in deroga ex art. art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL 16/11/2022. La spesa complessiva ammonta a €. 1.899,23, già autorizzata dalla Cosfel nella seduta del 21.07.23, procedura incardinata nel 2023 ed in corso.

Il Sindaco

F.to Eugenio Madeo