

COMUNE DI SAN NICOLA ARCELLA  
Provincia di Cosenza

Organo di Revisione Economico-Finanziario

VERBALE N.5/2024

**PARERE IN MERITO AL PIANO DEI FABBISOGNI DI  
PERSONALE DEL TRIENNIO 2024-2026**

Il giorno 11 aprile 2024, presso il proprio studio sito in Mottafollone, L.go Padre Pio n. 4, il sottoscritto Revisore dei Conti, Dott. Carmelo Andreoli, nominato con delibera consiliare n. 39 del 27/07/2023,

Visti:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 che prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- 
- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- - il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente basato sul turn-over, con l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale;

Esaminata

la proposta di piano di fabbisogno di personale (ricompreso all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione – P.I.A.O.) che prevede le seguenti assunzioni con le riportate modalità:

- **A) L'assunzione a tempo indeterminato di due Agenti di Polizia Locale a tempo parziale di 18 ore ciascuno, inquadrabili nell'Area degli Istruttori (ex cat. C), a seguito di collocamento a riposo della dipendente Pirillo Franca, in servizio presso il Comune di San Nicola Arcella con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo di Polizia Locale" – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D - pos. econ. D1 - costo €. 33.800,00) a tempo pieno ed indeterminato - e corrisponde al 50% dei posti disponibili nell'area degli Istruttori da coprire con concorso esterno. La spesa complessiva ammonta a €. 33.249,06 e trova copertura sui cap.146/1, 146/5, 167/0.**
- **B) L'assunzione a tempo determinato di 4 Agenti di Polizia Locale a carattere stagionale - Area**

degli Istruttori (ex cat. C), – mesi 2 ciascuno - part time a 18 ore, così come già autorizzato con il piano triennale 2023-2025, già regolarmente approvato dalla COSFEL nella seduta 21 luglio 2023 con decisione n. 10. La spesa complessiva ammonta a €. 10.575,00 e trova copertura sui cap.441/1, 441/5.

**C) Funzionario contabile**, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) part-time a 12 ore attraverso procedura di scavalco condiviso di personale dipendente di altro Comune per una spesa presunta di €. 14.500,00;

**D) Una progressione tra aree da Area Operatori Esperti (ex cat. B) ad Area Istruttore Amministrativo (ex cat. C).** Spesa prevista €. 2.463,00 sui cap. 272/2, 272/5, 303/0.

### Considerato che

▪ le capacità assunzionali dell'Ente sono state così determinate in funzione dei parametri rilevanti

Spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013: € 564.748,83.

Spesa del personale 2018: € 476.140,00.(15 unità)  Spesa del personale 2022: € 446.160,00. (13 unità)

Spesa di personale 2023: €. 455.422,92; (13 unità-l'importo comprende anche la spesa per la corresponsione degli arretrati di cui al nuovo CCNL 2019/2021 per €. 23.427,09).

Media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del FCDE: € 4.515.547,05.

Rapporto entrate correnti/spese di personale: 10,08%.

Numero dei residenti del Comune alla data del 31/12/2023: 2.025 abitanti.

. Il Comune si trova in fascia 1 (inferiore al valore soglia 27,6%) come ente virtuoso.

Spesa prevista nel bilancio di previsione 2024-2026 (delibera di C.C. n.7 del 26.03.2024): €. 433.300,00.

•

- la spesa totale per l'attuazione del piano delle assunzioni 2024 è inferiore alla spesa potenziale massima calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M.17.03.2020;

- l'Ente, trovandosi in riequilibrio finanziario pluriennale, sta rispettando la programmazione effettuata in ordine al recupero del disavanzo di amministrazione,;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ASSEVERA

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;



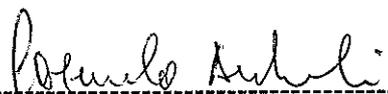
2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto.

Mottafollone, lì 11/04/2024

Il Revisore

  
-----